

2022

MADE IN PORTUGAL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



ÍNDICE

01.

Sobre este Relatório

02.

Mensagem do Administrador

03.

Apresentação da Empresa

04.

Desempenho Social

05.

Desempenho Ambiental

06.

Desempenho Económico

07.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

08.

Reflexão final



A Sourcetextile é uma empresa bem estruturada, com uma boa comunicação na área da sustentabilidade. A empresa é certificada pelas normas ISO 9001, 14001 e 45001 bem como outras específicas da atividade.

O primeiro relatório de sustentabilidade foi publicado em 2017, nos anos que se seguiram a empresa renovou o seu compromisso, procurando cada ano adequar e incluir novos desafios que vão surgindo nesta área.

Sempre que disponível e relevante, é incluída informação relativa aos anos anteriores, de modo a oferecer um perspetiva da evolução do desempenho da empresa.

A sua opinião é importante para nós. Caso pretenda fazer comentários ou esclarecer dúvidas, entre em contacto através de email:

geral@sourcetextile.pt





02. MENSAGEM DO ADMINISTRADOR

ANO DE 2022

For a Less-Black and More Green Future

É com enorme orgulho que a Sourcetextile divulga o seu 6º Relatório de Sustentabilidade.

Preocupada com as gerações futuras, a Sourcetextile está empenhada em construir um futuro sustentável no mundo da moda, assente num trinómio com atributos vencedores: produto têxtil de qualidade inegável; experiência em empresa e em negócios; e investimentos estratégicos de alto impacto no desempenho da empresa.

A nossa estratégia assenta na expansão para novos mercados e na introdução de produtos e serviços inovadores, bem como na capacidade de incorporar e influenciar a nossa cadeia de valor na adoção de boas práticas ambientais e sociais.

Continuar a assegurar a nossa rentabilidade económica, reduzindo o impacto ambiental e maximizando o impacto social positivo, é a nossa maior determinação. Este será o nosso futuro, com uma estratégia global de sustentabilidade, alinhada à nossa contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



PAULO BARBOSA

ADMINISTRADOR DA EMPRESA



WHO WE ARE

A SOURCETEXTILE surgiu no ano de 2006 pela visão de PAULO BARBOSA. O projeto surgiu em plena crise económica, no qual o setor têxtil (vestuário e moda), foi fortemente afetado.

O nosso fundador, fez do desafio, o seu maior compromisso e lançou a SOURCETEXTILE no mercado com apenas 5 colaboradores, com a missão de dar um contributo sustentável ao ecossistema têxtil.

Esta indústria, sendo uma das mais poluentes do mundo, o nosso propósito, passa por educar e incentivar os clientes e marcas a criar um mundo mais sustentável.

A globalização e a sustentabilidade, fazem parte da estratégia desde a nossa fundação, pois estamos focados numa evolução consciente onde as pessoas e o planeta importam.

A identidade da SOURCETEXTILE e a força da nossa cultura organizacional, criaram um grupo com mais de 70 colaboradores internos e 220 externos. Nesta nova era, todos juntos, trabalhamos para um mundo melhor.



WHO WE ARE

Atuamos no segmento médio-alto, cada vez mais distinto e exigente. Os nossos clientes, marcas com grande notoriedade no mercado, pelo que é exigido diferenciação, qualidade e eficácia do processo de serviço e entrega.

Estamos presentes em vários mercados, nomeadamente nos países nórdicos. PAÍSES BAIXOS, SUÉCIA, DINAMARCA E ALEMANHA, são a origem de várias marcas independentes que procuram a nossa visão e compromisso consciente.



O QUE NOS MOVE...

Visão, Missão e Valores

A Sourcetextile iniciou atividade em 2006, tendo como seu âmbito design, desenvolvimento e confecção de artigos de vestuário, sendo especializada no desenvolvimento de peças em malha e tecido, estilo Casual, de Moda e de Desporto, a empresa tornou-se um parceiro de referência neste setor de atividade, sendo reconhecida nos mercados onde opera por padrões de excelência organizacional, social e ambiental.

A nossa MISSÃO

Trabalhar na procura da excelência do nosso serviço para os nossos clientes, alavancando o desenvolvimento económico sustentável.
Criação, inovação, sustentabilidade e diferenciação para um futuro menos negro e mais verde.

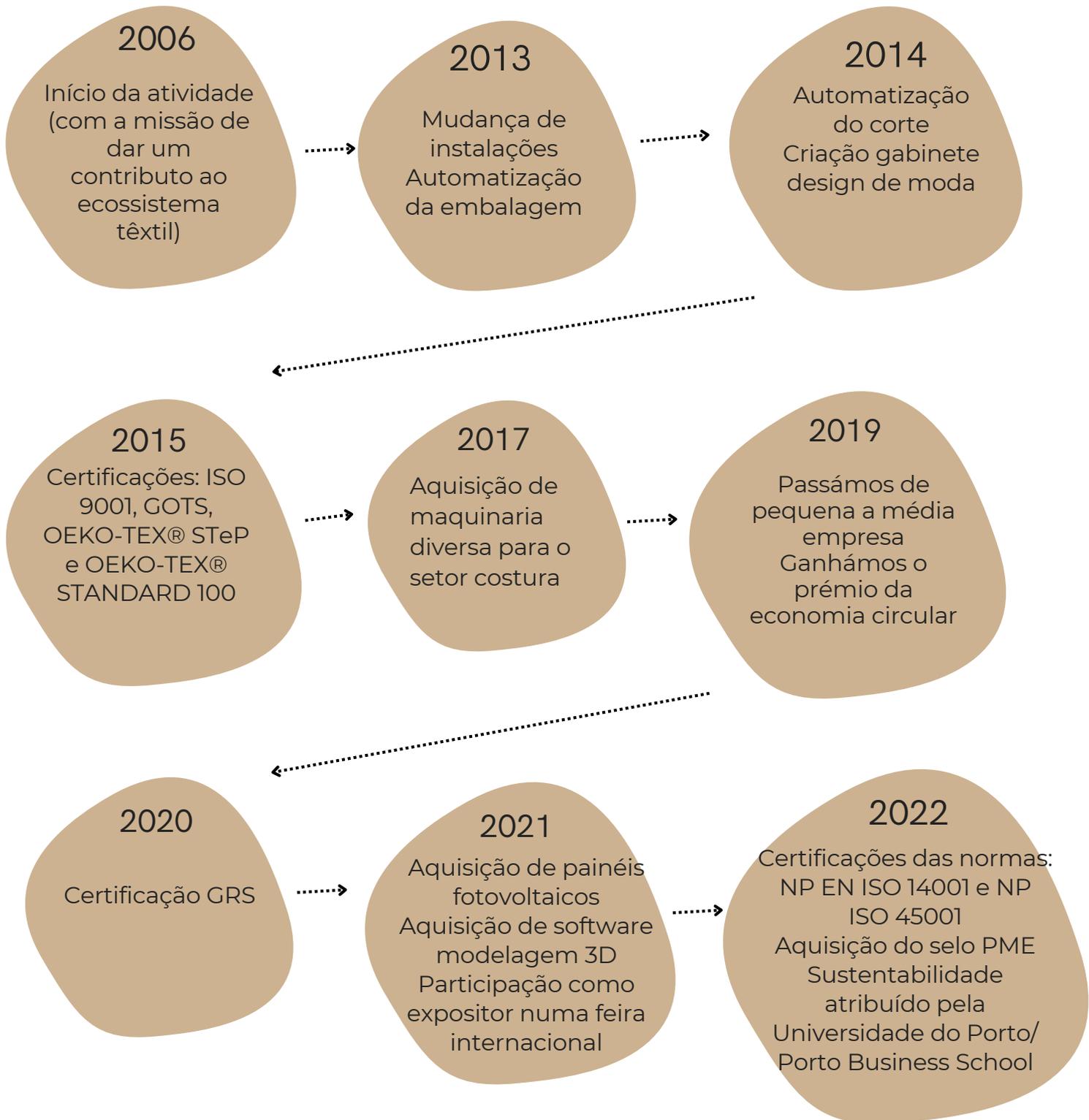
For a Less Black and More Green Future

A nossa VISÃO

Projeto reconhecido nacional e internacionalmente pela qualidade do produto, excelência do serviço, versatilidade e resiliência.
Para alcançar o sucesso da nossa missão, fomentamos e partilhamos os seguintes VALORES:

Respeito pelo meio ambiente	Valorização e respeito às pessoas	Responsabilidade social
Qualidade	Ética	Flexibilidade
Competência	Rigor	Organização
Criatividade	Inovação	Transparência

SOBRE A SOURCETEXTILE





SOURCETEXTILE NO MUNDO

À semelhança do que aconteceu no ano anterior, a Suécia, Países Baixos, Dinamarca e Alemanha continuam a ser os mercados-alvo da Sourcetextile.

A Sourcetextile continua a apostar no reforço da sua posição internacional, quer nos mercados onde já atua, quer em novos mercados, daí a sua participação pela segunda vez como expositor numa feira internacional em 2022.

Os clientes, marcas com grande notoriedade no mercado, pelo que é exigido diferenciação, qualidade e eficácia do processo de venda/ entrega.

Tendo em consideração as evoluções do mercado da Moda, com uma exigência cada vez maior, a empresa pretende ampliar a sua oferta, recorrendo a matérias-primas sustentáveis, reforçando a vertente dos tecidos, suportadas pelas inúmeras certificações que a empresa possui. Entendemos que esta é uma estratégia sustentada de crescimento e diferenciadora da maior parte da concorrência.



% VOLUME VENDAS 2022

Portugal - 5.05%	Reino Unido - 1.20%
Alemanha - 3.82%	Países Baixos - 40.48%
Dinamarca - 24.52%	Suécia - 17.18%
Espanha - 0.03%	Suíça - 0.14%
França - 7.47%	EUA - 0.12%

SUSTENTABILIDADE



**QUALIDADE
NP EN ISO 9001**

A qualidade é um valor fundamental da Sourcetextile, sendo o resultado da participação empenhada de todos os seus colaboradores. A Sourcetextile compromete-se a melhorar continuamente a qualidade dos nossos produtos e satisfazer as necessidades e expectativas dos Clientes.



**AMBIENTE
NP EN ISO 14001**

Preservar, proteger e melhorar o ambiente faz parte do ADN da Sourcetextile. A certificação NP EN ISO 14001 vem reforçar o compromisso da Sourcetextile para com o Ambiente.



**GRS
Global Recycled Standard**

CU837002

Global Recycled Standard (GRS) é uma norma internacional inteiramente dedicada a produtos, onde são definidos os requisitos para a certificação de material reciclado. Contudo, engloba a cadeia de processo, as práticas sociais, as responsabilidades ambientais e restrições químicas.

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO NP ISO 45001



Com a norma NP ISO 45001 intensifica o compromisso com a saúde e segurança das pessoas, eliminando perigos e reduzindo riscos dos processos e atividades, com o objetivo de prevenir acidentes e garantir condições de trabalho mais saudáveis e seguras.

OEKO-TEX® STANDARD 100



STANDARD 100

O rótulo "Confiança nos Têxteis" reforça a inocuidade comprovada dos produtos têxteis que certifica que foram cumpridos os requisitos relativos à ecologia humana exigidos pela norma, garantindo a ausência de quaisquer substâncias nocivas nos seus produtos e por isso, considerados seguros.

OEKO-TEX® STEP



STeP

A Sourcetextile cumpre com as elevadas exigências da norma OEKO-TEX® STeP, nível 3 (nível máximo em termos de performance), no que diz respeito às suas estruturas, processos e sistemas de gestão: Gestão de produtos químicos; Desempenho Ambiental, Gestão Ambiental, Responsabilidade Social, Gestão da qualidade, Saúde e Segurança.



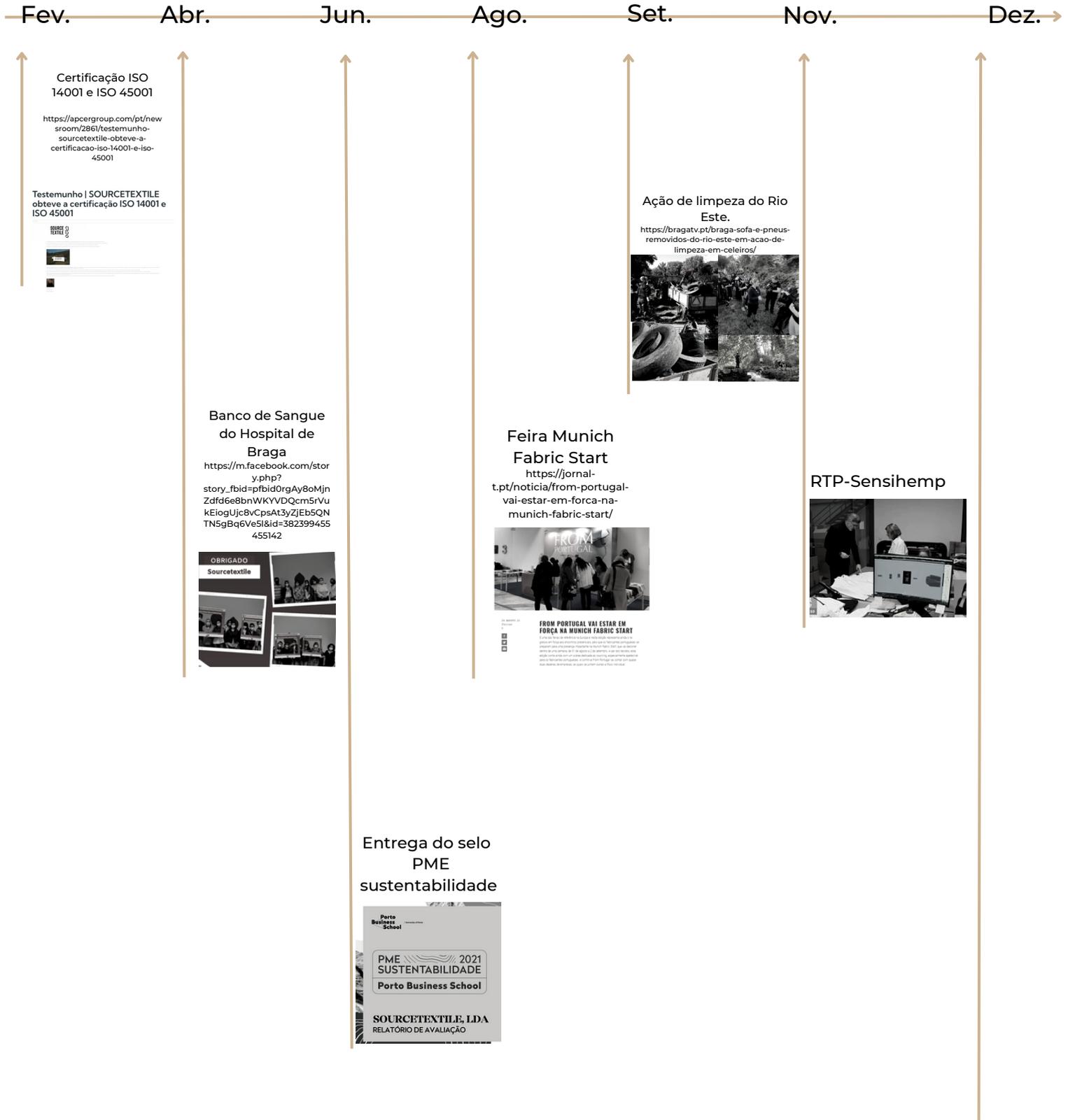
GOTS

CU837002

A norma GOTS é considerada uma norma líder mundial para têxteis fabricados a partir de fibras orgânicas, recorrendo a critérios ecológicos e sociais de elevado nível e apoiada por certificação independente de toda a cadeia de abastecimento e produção. Assim, todos os nossos produtos produzidos com o selo GOTS seguem os critérios desta norma permitindo garantir a rastreabilidade de toda a cadeia de fornecimento.

"We're proud to work with Members of the Better Cotton Initiative/ BCI"

NEWS SOURCETEXTILE



NEWS SOURCETEXTILE

Abr. — Jul. — Ago. — Set. — Out. — Nov. — Dez. →

Dia Nacional de Prevenção e Segurança no Trabalho

28 DE ABRIL
Dia Nacional de Prevenção e Segurança

Caminhada São Bento

CAMINHADA SOURCETEXTILE - SÃO BENTO
DA PRÓXIMA VEZ SURTA-TE A TRINCA

Coleção "GREEN"

FOR A-LESS BLACK AND MORE GREEN FUTURE

Dia Internacional para a Preservação da Camada de Ozono

13 ANOS DE OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Dia Mundial do Coração

FEITO COM AMOR

Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza

Erradicar a pobreza em todas as suas formas

Outubro Rosa

Eu apoio esta causa!

OUTUBRO rosa

Prevenir é um ato de amor! Cuidar de si mesma e de quem você ama. Faça o autocuidado!

Dia Nacional Água

Quando Passado:
Tudo bem por eu ter roupas que andam muito tempo por aqui. E não aguentava em Portugal, por ter feito o meu quarto de banho. Não tinha água quente, e usava muito mais água do plástico.

Se tu mantiveres esta mensagem, fazes economia, pois tu não a podes de mandar as roupas ao passado.

Com o código para ajudar a plantar e as árvores de novo. E faz a favor para todos nós.

Assinado: Fabrice

Dia Internacional para a Consciencialização do Stress

Da Consciencialização do Stress

Simulacro de Evacuação

RESERVA A DATA
SIMULACRO DE EVACUAÇÃO
07-12 NOVEMBRO

Mês Azul

NOVEMBRO Azul
TÁ ON! A SUA SAÚDE MERCEE MAIS VIEWS!

Exercício Ambiental

EXERCÍCIO AMBIENTAL
30-10-2022

Dia Internacional contra a Corrupção

CORRUPTION

Mês Vermelho

Dezembro Vermelho
Mês do Luto Contra o SIDA.

Dia dos Direitos Humanos

HUMAN RIGHTS!
We support!

Dia internacional da Solidariedade Humana

Dia Internacional da Solidariedade Humana

A SourceTextile orgulha-se do seu espírito missionário e espelha-lo amor pelo 8º ano consecutivo por quem mais precisa!

PRODUTOS



Inspiramo-nos na origem têxtil e defendemos o “FROM PORTUGAL” para oferecer ao mercado internacional, a criação e produção de peças de vestuário em malha circular que alinham estética, funcionalidade e sustentabilidade.

Somos capacitados para produzir peças de vestuário nas mais diversas qualidades, com infinitas composições, estruturas e acabamentos.

O conhecimento organizacional da empresa é alavancado pelo *know-how* e experiência de uma equipa multidisciplinar.





POLÍTICA QAS

A Sourcetextile reconhecendo a Qualidade, o Ambiente e a Segurança e Saúde do Trabalho como fatores estratégicos do desenvolvimento da sua organização, define a sua Política e implementa a sua estratégia baseada nos seguintes princípios:

-  Assegurar o cumprimento da legislação, regulamentação e requisitos em vigor aplicáveis às suas atividades e outros que a organização subscreva.
-  Promover a melhoria contínua do Sistema Integrado de Qualidade, Ambiente e Segurança, estabelecendo e revendo objetivos e metas que permitam avaliar a sua eficácia, disponibilizando para o efeito, os recursos necessários.
-  Garantir a qualidade dos serviços prestados, recorrendo a profissionais qualificados de modo a assegurar a satisfação dos clientes, para que a empresa possa ser reconhecida internacionalmente como uma empresa de referência no setor do vestuário da moda.
-  Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis, eliminar perigos e mitigar riscos para a prevenção de lesões e afeções de saúde, de forma a prevenir a ocorrência de acidentes e doenças profissionais.
-  Contribuir para a minimização dos impactos ambientais decorrentes da sua atividade, promovendo a utilização racional dos recursos naturais e eficiência energética, bem como a prevenção da poluição, de forma a garantir a proteção do ambiente.
-  Promover o desenvolvimento profissional dos colaboradores, garantindo a adequação das suas competências às funções que desempenham.
-  Garantir a consulta e participação dos trabalhadores, através da informação e promoção da consciencialização dos colaboradores no domínio da higiene e segurança no trabalho.
-  Estimular o desempenho dos seus fornecedores e procurar relações estáveis e de confiança mútua a longo prazo no cumprimento dos princípios e compromissos anteriormente referidos.

Consciente dos desafios que a espera, a gerência da Sourcetextile, compromete-se a fazer cumprir a Política Integrada de Qualidade, Ambiente e Segurança, disponibilizando os meios necessários para o efeito.

DESTAQUES 2022



75 trabalhadores:
61 mulheres e 14 homens

0 acidentes de trabalho

Aumento de 11.94%
volume de vendas

78.90% colaboradores
satisfeitos

Certificação das normas NP EN
ISO 14001 e NP ISO 45001

Participação como
expositor na Munich
Fabric Start

71.40% clientes satisfeitos

1.22% defeitos

Aumento 31% consumo
de energia

94.95% exportação

836559 peças vendidas

Diminuição 2.43%
consumo de H2O

DIÁLOGO COM AS PARTES INTERESSADAS

A gestão de *Stakeholders* é uma prioridade para a manutenção de um diálogo próximo e transparente com quem a Sourcetextile se relaciona.

Dispondo de um Sistema de Gestão Integrado de Qualidade, Ambiente e Segurança tem implementado práticas que visam assegurar os interesses, necessidades e expectativas das suas partes interessadas.

CLIENTES	ACIONISTAS
Visita a/de clientes Inquérito satisfação clientes Tratamento de reclamações Redes sociais, website, relatório sustentabilidade	Reuniões periódicas de acompanhamento Relatório de gestão
COLABORADORES	FORNECEDORES
Inquérito de satisfação colaboradores Ações de formação/ ações de informação Reuniões periódicas Academia Source	Presença em feiras Reuniões/ visitas Website, email Consultas de mercado
VIZINHANÇA/COMUNIDADE	OUTRAS ENTIDADES
Tratamento de reclamações em caso de ocorrência das mesmas. Comunicação institucional: site, ofícios e outros. Donativos Voluntariado	Contactos diretos com entidades para esclarecimentos/ orientações, etc. Inquéritos, relatórios, respostas, formulários solicitados pelas entidades. Cumprimento das disposições legais: ambiente, SST e outras

OS NOSSOS COLABORADORES SÃO O NOSSO MAIS IMPORTANTE ATIVO

Os recursos humanos da empresa são detentores de elevado know-how, adquirido através da sua formação académica e da experiência ao longo do percurso profissional, fornecendo à equipa uma mais-valia organizacional.

Todos os colaboradores são técnicos qualificados, que detêm formação adequada nas áreas de atuação da empresa, havendo uma forte aposta na sua formação contínua.

Somos uma organização dinâmica, com uma estrutura de recursos humanos jovem (média de idades = 44 anos), motivada, competente, coesa e focada no crescimento da empresa.





04. DESEMPENHO SOCIAL

ANO DE 2022

Em 2022, a Sourcetextile totalizou 75 trabalhadores, um acréscimo de cerca de 5.6% face ao ano anterior.

	HOMENS	MULHERES	
	17%	83%	Caraterização do efetivo por faixa etária
< 30 anos	3	5	
30-50 anos	9	33	
>50 anos	2	23	

Idade Média = 44 anos

No que concerne às habilitações literárias, constata-se que 14.67% concluíram o ensino superior, 36% finalizaram o ensino secundário e 49.33% possuem o ensino básico ou inferior.

Mestrado	1	Distribuição por qualificações
Licenciatura	10	
Ensino Secundário	27	
3º Ciclo	19	
2º Ciclo	12	
1º Ciclo	6	

As novas contratações estão relacionadas com a estratégia de crescimento e compensações de recursos por ausências e saídas de colaboradores.

	HOMENS	MULHERES	
Entradas	4	14	Nº de entradas por género em 2022
Saídas	2	17	

Todos os trabalhadores da Sourcetextile trabalham em regime de full-time

Distribuição da Equipe por vínculo contratual e por gênero.

	2019	2020	2021	2022
Masculino	9	11	12	14
Termo certo	1	1	2	2
Sem termo	8	10	10	12
Feminino	49	53	59	61
Termo certo	7	10	10	6
Sem termo	42	43	49	55

A Sourcetextile privilegia relações de trabalho estáveis e duradouras, sendo prova disso 89.30% dos contratos sem termo.

Na Sourcetextile, sabemos que as nossas conquistas e crescimento são resultado direto dos esforços e dedicação dos colaboradores. São eles que nos movem em direção à nossa missão, por meio da colaboração e compromisso com o propósito da organização.

COLABORADORES
SATISFEITOS GERAM
CLIENTES SATISFEITOS

Satisfação
dos
Colaboradores **78.9%**

É efetuada anualmente uma auscultação aos nossos colaboradores de forma a podermos aferir a satisfação dos nossos colaboradores e identificar oportunidades de melhoria.

Este indicador foi avaliado através de um questionário entregue aos colaboradores onde foi garantido o anonimato e confidencialidade.

Empenhada no desenvolvimento profissional dos seus colaboradores, a empresa encoraja e promove a aquisição de novos conhecimentos e de novas competências, assim como estimula novos interesses e ativa o desenvolvimento do potencial dos seus colaboradores, pois tem consciência de que o desempenho presente e futuro do negócio estão amplamente dependentes da capacidade da empresa desenvolver os seus colaboradores.

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta aplica-se a todos os Colaboradores da Sourcetextile e a todos os seus Parceiros de Negócio, do qual devem comprometer-se em respeitar os padrões dos direitos humanos a seguir numerados:

Trabalho Infantil

Não recorrer nem admitir o uso da mão-de-obra infantil, ou seja, colaboradores menores. O termo “menor” refere-se à pessoa que tenha menos de 16 anos de idade.

Não expor jovens trabalhadores a situações perigosas, admitindo apenas o desempenho por parte destes de trabalhos perigosos quando, tendo idade superior a 18 anos, sejam perfeitamente protegidos e hajam sido convenientemente formados.

Saúde e Segurança

Disponibilizar aos colaboradores um ambiente de trabalho saudável e seguro de acordo com a legislação em vigor, assegurando as condições mínimas de iluminação, ventilação, higiene, segurança contra incêndio e água potável.

O cumprimento das regras de segurança é uma obrigação de todos, sendo dever dos colaboradores informar atempadamente os seus superiores hierárquicos, de qualquer situação irregular suscetível de poder comprometer a segurança das pessoas, instalações ou equipamentos da sua empresa.

Liberdade de Associação/ Negociação Coletiva

Todos os trabalhadores, sem exceção, têm o direito de se associar ou formar sindicatos, associações, representações, conforme a sua vontade e livre escolha assim como têm direito à Negociação Coletiva. Os Representantes dos trabalhadores não devem ser discriminados e devem ter a possibilidade e acessibilidade para realizar as suas funções de representante.

Trabalho Forçado

Não recorrer nem admitir o uso de mão-de-obra forçada, quer a forma de exigir o trabalho seja direta, através de uma obrigação física, ou indireta, por via de ameaças, intimidação ou outros métodos forçados.

Horário de Trabalho

Cumprimento da legislação em vigor e às normas aplicáveis no sector em matéria do horário de trabalho.

CÓDIGO DE CONDUTA

Igualdade e Não Discriminação

Não prática de discriminação no recrutamento, na remuneração, no acesso à formação, na promoção, na rescisão ou na reforma em função da ascendência, idade, estado civil, situação familiar, património genético, capacidade de trabalho reduzida, origem étnica, nacionalidade, religião, deficiência ou doença crónica, sexo, orientação sexual, filiação sindical ou convicções políticas ou ideológicas.

Assédio/ Abuso

Todos os trabalhadores deverão ser tratados com respeito e dignidade. Não recorrer nem admitir a prática do castigo corporal, da coerção mental ou física ou do insulto verbal.

Remuneração

A retenção sobre o salário não deve ser efetuada por razões disciplinares e que o salário e demais prestações sejam claras e regularmente especificados para os trabalhadores.

Os salários e demais prestações sejam pagos em total conformidade com as leis aplicáveis.

CÓDIGO DE ÉTICA

A Sourcetextile e os seus Colaboradores pautarão as suas decisões e ações pelos princípios de atuação estabelecidos no presente Código e em outros compromissos voluntariamente assumidos, cumprindo as suas obrigações de forma profissional, responsável e zelosa, procurando, quaisquer que sejam as circunstâncias, a excelência de desempenho.

Transparência e honestidade

No local de trabalho, os colaboradores da Sourcetextile devem pautar a sua atividade pelos mais elevados padrões de transparência e honestidade pessoal, cumprindo todas as disposições legais e regulamentares em vigor aplicáveis às atividades a que se encontram adstritos.

Integridade (anticorrupção e suborno)

Os colaboradores da Sourcetextile devem abster-se de praticar quaisquer atos de corrupção, ativa ou passiva, não podendo por isso, receber de terceiros quaisquer tipo de gratificações ou benefícios de qualquer espécie, assim como adotar comportamentos suscetíveis de criar nos seus interlocutores expectativas de favorecimento nas suas relações com a Sourcetextile.

Lealdade

No exercício das suas funções, os colaboradores da Sourcetextile devem atuar sempre na defesa dos interesses da Sourcetextile com a máxima seriedade e imparcialidade, empenhando-se em salvaguardar a sua credibilidade e boa imagem em todas as situações, bem como em promover e garantir o seu prestígio.

Confidencialidade e sigilo profissional

A Sourcetextile, assim como os seus colaboradores, tem como compromisso manter a confidencialidade das informações recebidas da parte de clientes e parceiros de negócios. A confiança é uma das bases do relacionamento com o mercado.

Concorrência

A Sourcetextile respeita os seus concorrentes e procura superá-los de forma saudável, oferecendo aos seus clientes produtos e soluções com uma relação de custo benefício diferenciada. Não se admitem atitudes que possam configurar como calúnia ou difamação dos concorrentes.



O Código de Ética e Conduta é obrigatório a todos os colaboradores e a sua não aplicação é passível de procedimentos e sanções disciplinares. Globalmente comunicado a todos os colaboradores, o Código de Ética e Conduta em vigor encontra-se disponível no site: www.sourcetextile.pt

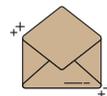


A monitorização e controlo dos riscos na área social são realizados através de um canal anónimo (caixa de denúncias), auditorias a fornecedores, e ainda uma plataforma de denúncias que se encontra disponível em <https://sourcetextile.pt/denuncias/>.

Em linha com o nosso Código de Conduta e Ética, a Sourcetextile encoraja a realização de denúncias de violação das diretrizes e princípios éticos estabelecidos, pessoalmente ou por escrito, neste caso através de email, propiciando assim uma ambiente ainda mais confiável e transparente.

As denúncias recebidas serão analisadas e o anonimato e confidencialidade garantidas.

Durante o ano de 2022 não houve qualquer comunicação de irregularidades.



etica@sourcetextile.pt

RESPONSABILIDADE SOCIAL

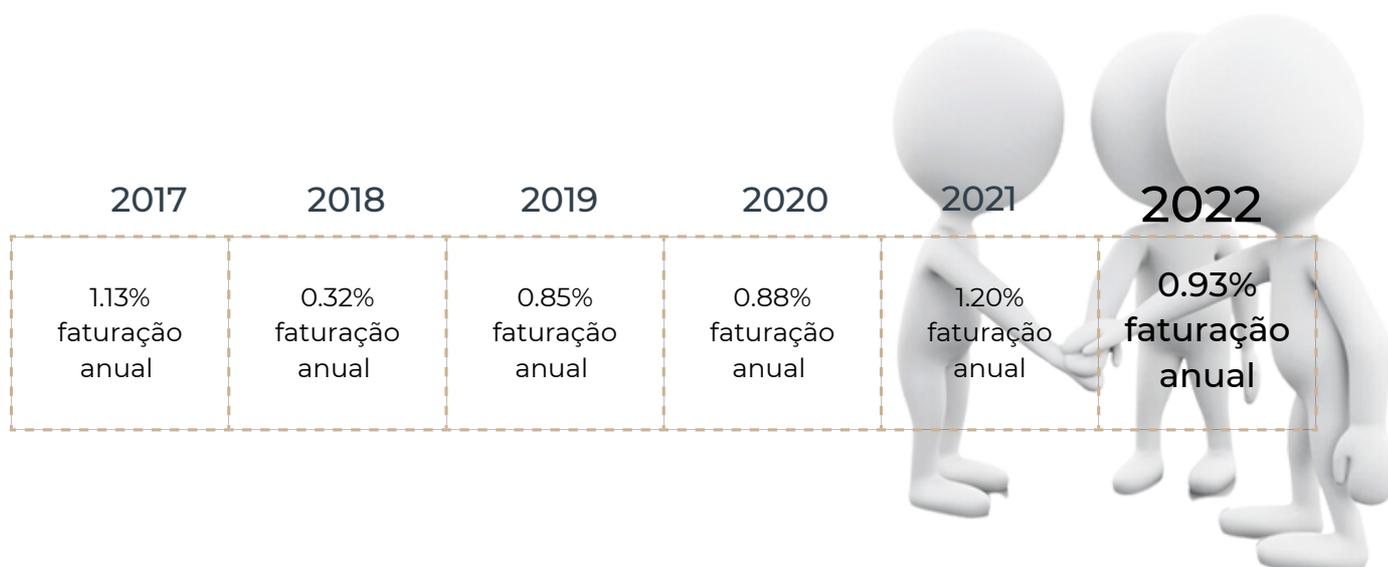
A atuação da Sourcetextile tem por base a sua missão e está em conformidade com as declarações dos Direitos Humanos da ONU, os Princípios Orientadores da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE), da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a legislação nacional e internacional em vigor e os 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas no domínio dos Direitos Humanos, práticas laborais, ambientais e anticorrupção.

É nosso entendimento que, mais do que apoiar ações de responsabilidade social, a Sourcetextile deve ser promotora do envolvimento de todos os seus colaboradores, clientes e restantes Stakeholders.

Queremos impulsionar as pessoas para que, dentro e fora da empresa, sejam melhores cidadãos.

A Sourcetextile ao longo dos anos tem desenvolvido iniciativas em vários domínios da responsabilidade social, nomeadamente, donativos a diversas instituições de caridade, cabazes para famílias carenciadas, apoio à cultura, dádivas de sangue, etc.

Em 2022 a Sourcetextile fez donativos em regime de anonimato num montante total de 0.93% da faturação que beneficiaram várias instituições/ entidades.



Temos previsto para 2023 várias iniciativas no âmbito da Responsabilidade Social

04. DESEMPENHO SOCIAL

ANO DE 2022

A empresa preocupa-se em defender e promover a qualidade de vida dos seus colaboradores, oferecendo-lhes um ambiente de trabalho digno, seguro e organizado.

Em 2022, registou-se um aumento do absentismo, motivado principalmente por baixa médica, baixa assistência a filho, gravidez de risco/maternidade.

2017	2018	2019	2020	2021	2022
7.57%	5.35%	7.25%	7.43%	7.83%	11.69%

A Sourcetextile reconhece que as condições de trabalho são um dos fatores fundamentais para o sucesso de uma organização.

2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	0	0	1	2	0

A Sourcetextile continua empenhada na implementação das medidas de prevenção e na aposta da formação e sensibilização dos seus colaboradores em matéria de saúde e segurança no trabalho no sentido de atingir os zero acidentes.

As Medidas de Autoproteção desenvolvidas são regularmente testadas através de realização de simulacros.

Acidentes de trabalho	Taxa Absentismo	Dias perdidos
0	11.69%	0

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A empresa empenha-se em construir e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A identificação e avaliação dos perigos e riscos das atividades, a implementação crescente das medidas de controle e a disponibilização de equipamentos de proteção coletivos e individuais bem como o desenvolvimento de exercícios de emergência, contribuíram para a mitigação da sinistralidade no trabalho.



Para fortalecer a cultura da segurança são asseguradas as seguintes práticas:

- Reavaliação dos riscos para a segurança e saúde, assim como das respectivas medidas preventivas;
- Ações de formação e sensibilização em matéria de saúde e segurança no trabalho;
- Equipamento de proteção individual
- Medidas de autoproteção
- Simulacros
- Formação inicial dos novos colaboradores
- Formação e simulacro em substâncias perigosas e contenção de derrames
- Cartazes, folhetos, emails de sensibilização
- Indicadores de segurança
- Gestão de acidentes/ incidentes
- Consulta aos trabalhadores



Alguns exemplos de iniciativas que decorreram ao longo do ano.

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A prevenção e controlo de acidentes assim como a promoção de um ambiente seguro é um assunto de grande relevância para a Sourcetextile.

	2021	2022
Total de dias perdidos devido a acidentes de trabalho	77	0
Género Masculino	6	0
Género Feminino	71	0
Total de acidentes de trabalho	2	0
Género Masculino	1	0
Género Feminino	1	0
Total de doenças profissionais	0	0
Género Masculino	0	0
Género Feminino	0	0
Nº total de óbitos	0	0
Género Masculino	0	0
Género Feminino	0	0

Foram realizadas ações de sensibilização *on job* com a envolvimento de colaboradores como por exemplo: ginástica laboral; movimentação manual de cargas e utilização de equipamentos de combate a incêndio.



MOVIMENTAÇÃO MANUAL DE CARGAS



1- Planeie o que pretende fazer e, se necessário vá buscar ajuda.



2- Afaste os seus pés de modo a equilibrar a distribuição do peso.



3- Flita os joelhos e agarre firmemente a carga com as duas mãos.



4- Mantenha as costas direitas. Dobre as ancas e os joelhos ao agarrar a carga.



5- Levante a carga até à sua cintura devagar, enquanto endireita as suas pernas. Ao mesmo tempo que mantém os seus cotovelos junto ao seu tronco.



6- Mantenha os braços junto ao corpo e o mais esticados possível.



7- Para colocar a carga no chão, dobre sempre os joelhos e mantenha sempre as costas direitas.



8- Aproveite o peso do corpo de forma efetiva para empurrar ou deslocar objetos.



9- Quando as dimensões da carga e/ou o aconselhem, peça ajuda a um colega ou mais colegas.



10- Uma má postura pode causar lesões na coluna.

GINÁSTICA LABORAL



10 a 20 segundos 2 vezes



10 a 15 segundos



8 a 10 segundos cada lado



15 a 20 segundos



3 a 5 segundos 3 vezes



10 a 12 segundos cada braço



10 segundos



10 segundos



8 a 10 segundos cada lado



8 a 10 segundos cada lado



10 a 15 segundos a 2 vezes



Abane as mãos 10 a 15 segundos

INSTRUÇÕES DE FUNCIONAMENTO DA BOCA INCÊNDIO TIPO CARRETEL



1º Ver se o carretel é o equipamento mais adequado para a extinção de incêndio. O carretel é ideal para usar em materiais sólidos. Nunca use em equipamentos elétricos sob tensão.



2º Abrir o carretel, recorrendo à chave que se encontra disponível, acionando o dispositivo de abertura de emergência.



3º Abrir a válvula de corte, mantendo a agulheta na posição fechada.



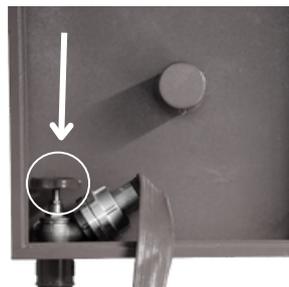
4º Desenrolar a mangueira até chegar à proximidade do foco do incêndio. Também pode ser por lançamento. Evitar estrangulamento.



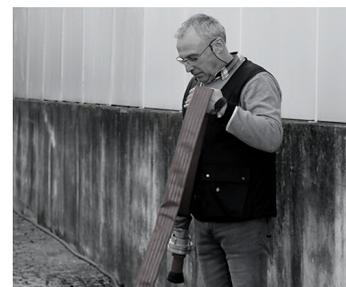
5º Abrir a agulheta. Pode assumir 3 posições: fecho, pulverização ou jato.



6º Neste caso está em jato.



7º Após utilização, retirar a mangueira para proceder ao escoamento da água.



8º Dobrar a mangueira peça metade (deixando a parte superior recuada +/- 50 cm relativamente à parte inferior).



9º Começar a enrolar a partir do meio.



10º Enrolamento no solo (também pode ser levantado).



11º Colocar a mangueira novamente na caixa.

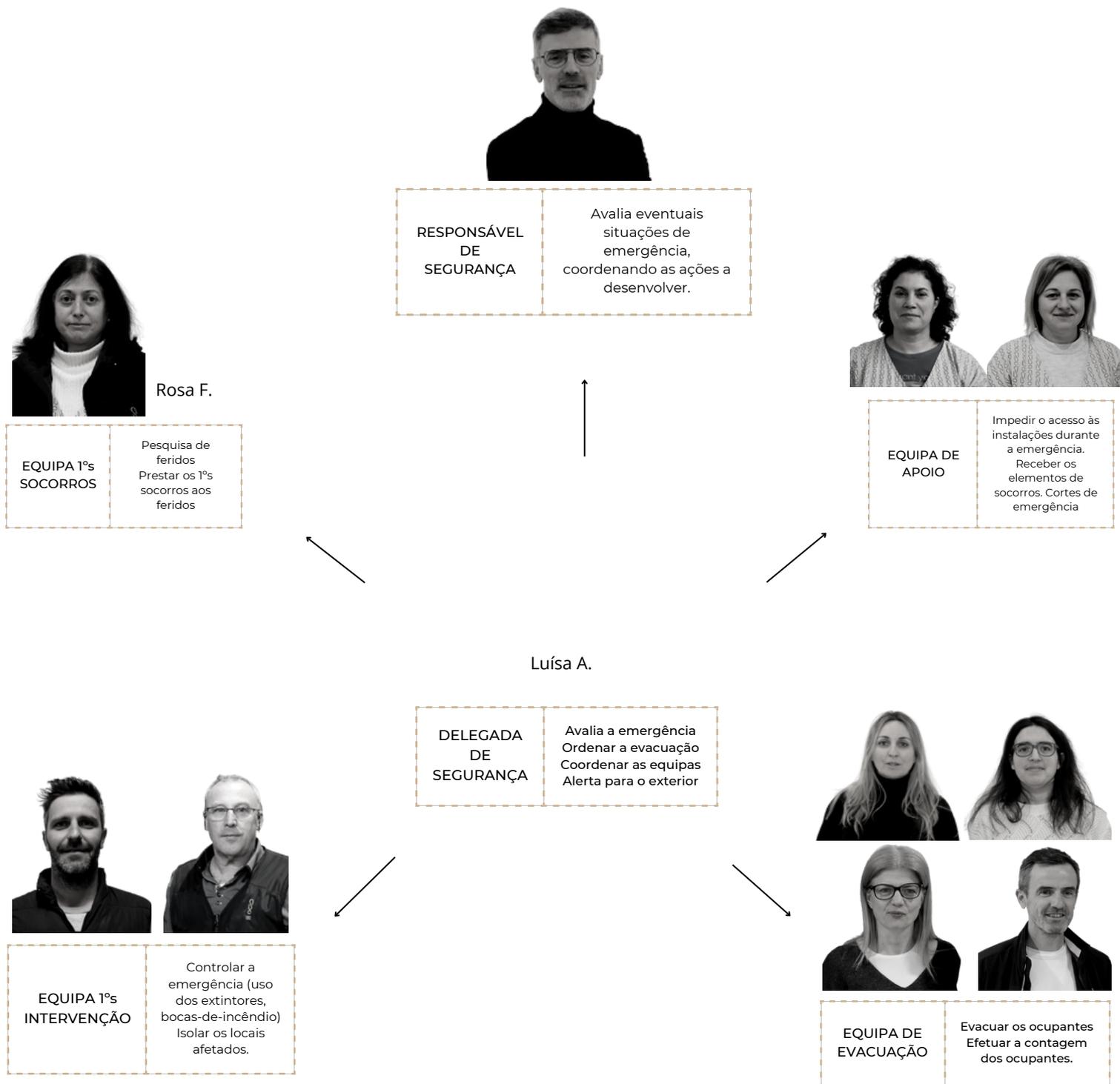


12º Estabelecer a ligação para ficar pronta para uma nova situação de emergência.

EQUIPA DE EMERGÊNCIA

ORGANIZAÇÃO DA SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIOS

CONFORME MEDIDAS DE AUTOPROTEÇÃO EM VIGOR



Foi realizado um simulacro de evacuação no dia 07-11-2022.



DESEMPENHO AMBIENTAL

A Política QAS da Sourcetextile visa sensibilizar e envolver todos os seus colaboradores na adoção das melhores práticas a nível ambiental.

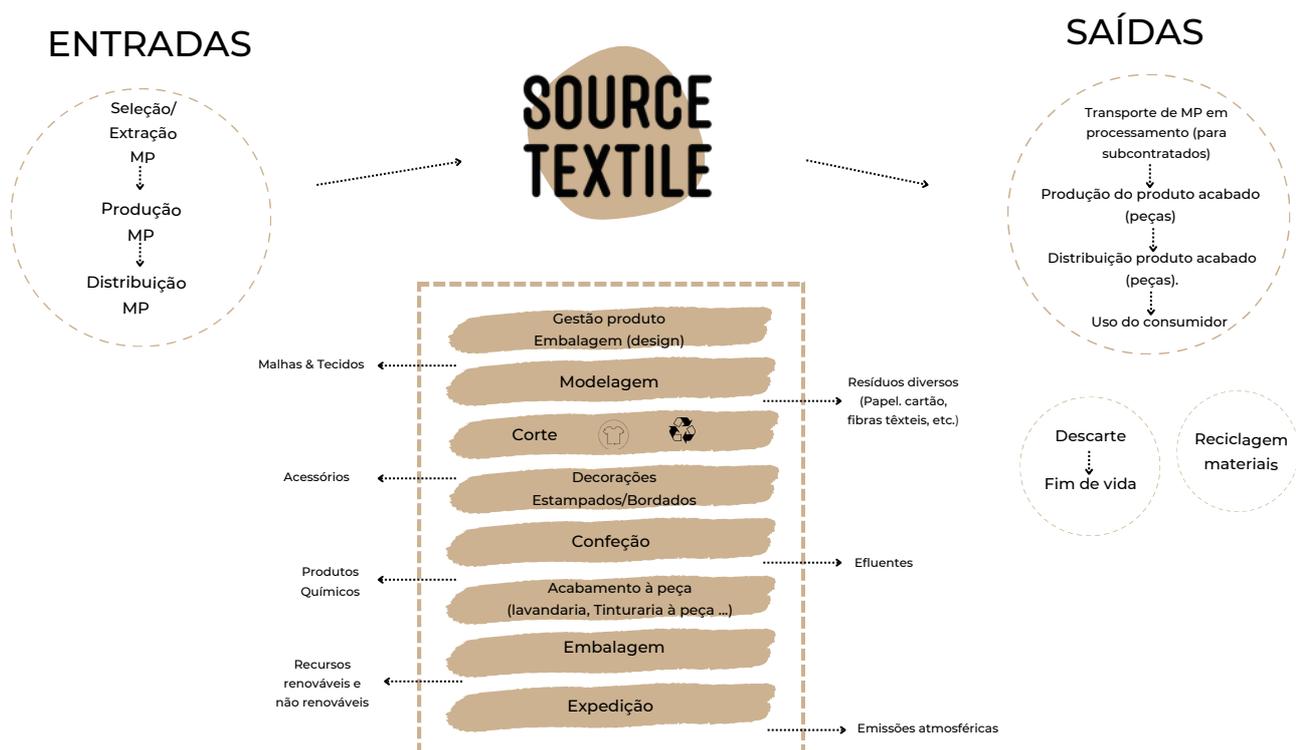
A sensibilização ambiental dos colaboradores é um dos pilares fundamentais da gestão ambiental assumida pela Sourcetextile considerando que a redução dos impactes ambientais da empresa ao nível do consumo de energia e água dependem essencialmente da alteração de comportamentos.

O objetivo é incentivar e motivar os colaboradores para que o seu contributo individual refletido numa gestão rigorosa dos recursos disponibilizados para o exercício da atividade diária, participem num esforço coletivo de transformar a Sourcetextile numa empresa ambientalmente mais sustentável.

AVALIAÇÃO DOS ASPETOS AMBIENTAIS

A Sourcetextile procede ao levantamento ambiental das suas atividades desde 2015. Este processo permitiu identificar a avaliação dos aspetos ambientais diretos e indiretos e os respetivos impactes associados, de acordo com o ciclo de vida. Os aspetos ambientais são apreciados anualmente ou são revistos quando necessário, nomeadamente quando ocorrem alterações de atividade ou manutenção.

A identificação dos aspetos ambientais significativos propicia o enquadramento para o estabelecimento dos objetivos e metas ambientais da Sourcetextile.



POLÍTICA PROCUREMENT SUSTENTÁVEL

Como parte integrante da sua estratégia de contribuição para o desenvolvimento sustentável, a Sourcetextile definiu como objetivo de longo prazo a gestão conscienciosa dos seus impactes ambientais, sociais e económicos.

Com esta abordagem procuramos melhorar, de forma progressiva, contínua e sustentada, a incorporação de preocupações ambientais e sociais, além das económicas, em todos os aspetos das nossas atividades. Tal inclui a cadeia de fornecimento de bens e de serviços, no entendimento de que os nossos fornecedores são parte inalienável da nossa criação de valor.

Para prosseguir com a sua Estratégia de Compras Sustentáveis, a Sourcetextile definiu uma Política de Compras, a qual está inevitavelmente sujeita à disponibilidade do mercado e à viabilidade económica das opções disponíveis.

Assim, a Sourcetextile privilegiará as compras de produtos/matérias-primas que:

Sejam reciclados e/ ou reutilizados;	Tenham um certificado de eficiência energética A+++;	Incorporem tecnologia LED;
Tenham uma proveniência local ou regional;	Não contenham químicos prejudiciais ao ambiente;	Sejam provenientes de empresas que respeitem normas ambientais;
Sejam provenientes de empresas que respeitem normas no âmbito da responsabilidade social;	Sejam provenientes de empresas que respeitem normas no âmbito da segurança, higiene e saúde no trabalho;	Sejam provenientes de empresas com políticas e práticas sustentáveis.

Pretendemos colaborar com os nossos fornecedores mais frequentes numa lógica *win-win* e por isso encontramos-nos disponíveis, se necessário, para ajudá-los ou encorajá-los a adotarem melhores práticas no âmbito de preservação ambiental e responsabilidade social

PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL E SEGURANÇA

Os objetivos são estabelecidos anualmente, aquando da Revisão do Sistema de Gestão, sendo estes consistentes com a política, e formalizados em ata de reunião. Quer a política, quer os objetivos são divulgados a todos os colaboradores, através da fixação em quadros, e sessões de sensibilização.

A Sourcetextile empenha-se no cumprimento todos os requisitos legais, bem como outros que a organização subscreva, melhorando continuamente a eficácia do seu Sistema de Gestão Integrado e promovendo a qualidade, ambiente e a segurança saúde no trabalho, de forma a garantir a competitividade e o sucesso.

Estes objetivos são atingidos graças ao trabalho em equipa, à motivação e ao empenho de todos os colaboradores, fornecedores, subcontratados e partes interessadas.



CONSUMO DE ÁGUA

A totalidade da água consumida pela Sourcetextile provém da rede pública de abastecimento e não afeta significativamente nenhum recurso hídrico sensível. Os efluentes produzidos são encaminhados para as redes coletores do município, não afetando desta forma nenhuma massa de água, nenhum habitat sensível ou pondo em causa a biodiversidade.

A gestão sustentável da água é uma das prioridades estratégicas da Sourcetextile comprometendo-se ainda com os colaboradores para a conservação e acesso racional da água, pois acredita, inequivocamente que o acesso à água é um direito humano básico.

Houve um aumento de 2.43% de água comparativamente ao ano anterior.

O consumo de água intervém no processo produtivo mais exatamente na alimentação das caldeiras, assim como serve para a higienização das instalações, higiene e consumo pelos colaboradores.

CONSUMO ÁGUA m³

2018	2019	2020	2021	2022
325	376	372	371	380

ENERGIA



CONSUMO DE ENERGIA

Em consonância com o que se tem verificado nos anos anteriores, a Sourcetextile tem apostado na utilização eficiente dos recursos energéticos. Apesar disso, verificou-se um aumento de 31% no consumo total de energia relativamente ao ano de 2021, em grande parte justificado por maior utilização dos equipamentos de climatização associado às condições climatéricas.

A Sourcetextile tem vindo a introduzir medidas que conduzem a melhorias a nível energético, como por exemplo, substituição de lâmpadas por tecnologia LED, instalação de painéis fotovoltaicos.

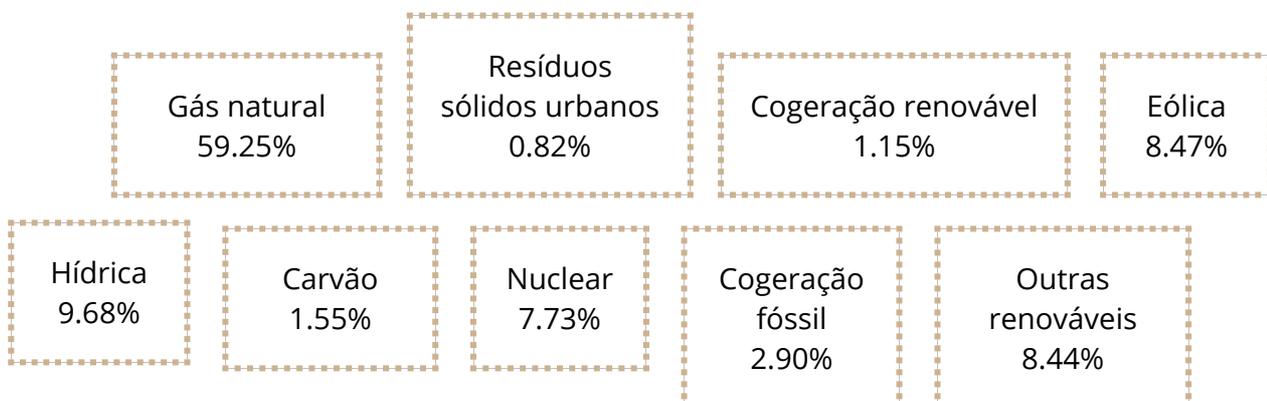
Apesar do aumento verificado, a cada ano, desafiemo-nos a produzir mais, consumindo menos.

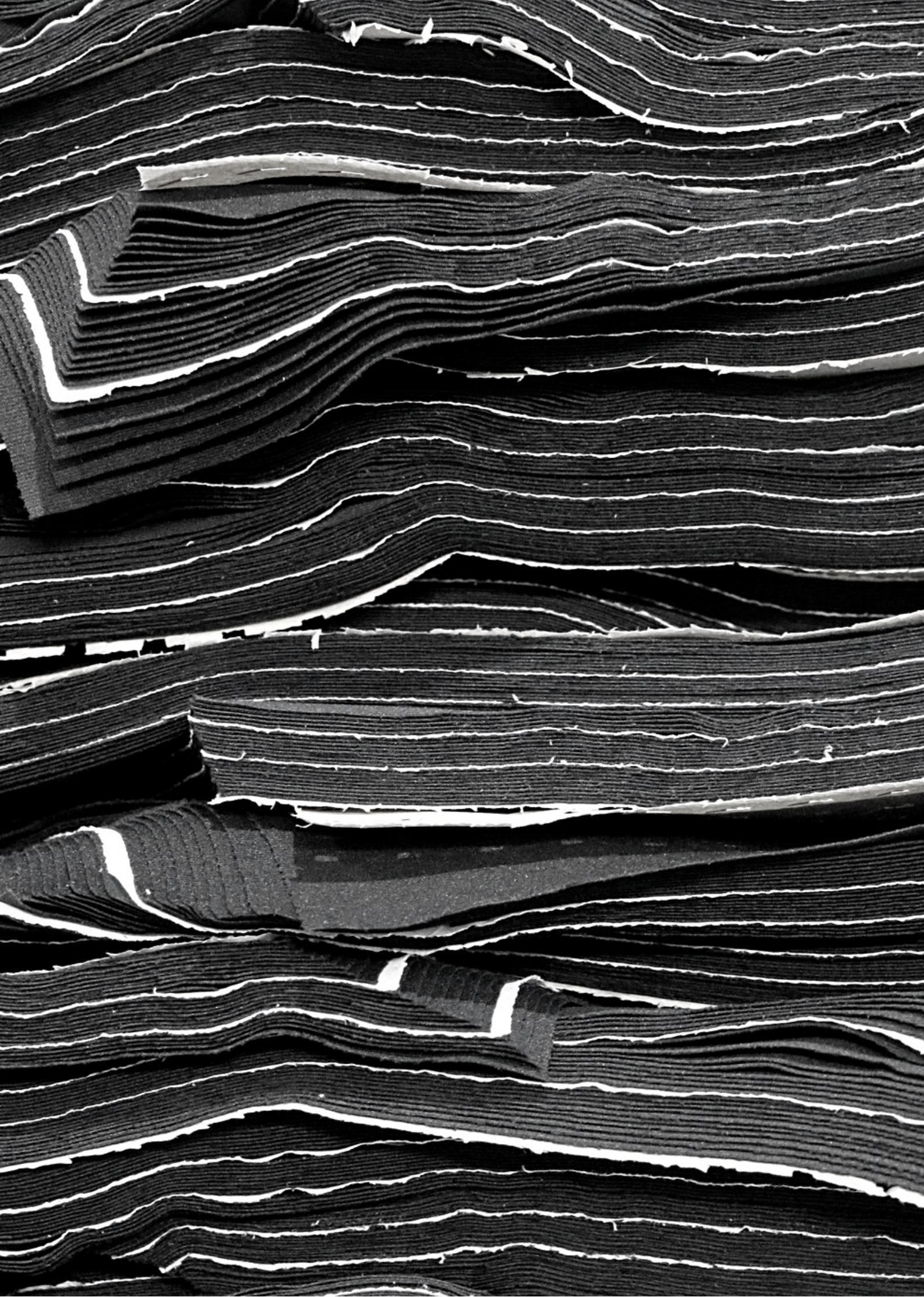
CONSUMO ENERGIA KWh

2018	2019	2020	2021	2022
87499	95146	100355	101794	133092

FONTES DE ENERGIA

Fonte: a informação apresentada corresponde ao mix anual de fontes de energia do 4º trimestre de 2022 (fatura EDP)





PERFIL ENERGÉTICO

O perfil energético da Sourcetextile desagregado é constituído pelo consumo de 41.36% de eletricidade, 50.99% de gasóleo, 7.65% gasolina.

Em 2023 será reforçado ações de sensibilização em condução ecológica junto dos colaboradores com viatura atribuída. O objetivo é reduzir o consumo de combustível, com efeitos na minimização do impacto ambiental, qualidade do ar, depleção dos recursos naturais e nas alterações climáticas.

PERFIL ENERGÉTICO 2022

ENERGIA	GASÓLEO	GASOLINA
41.36%	50.99%	7.65%

O combustível mais utilizado pela empresa é o gasóleo, sendo que, neste âmbito, à medida que exista necessidade de renovação da fota automóvel, a opção será por veículos menos poluentes, como foi o caso da aquisição da última viatura adquirida em 2021 (tecnologia híbrida).

Apesar das medidas existentes, o consumo de energia (GJ) registou um aumento de 14.8% face ao ano anterior.

ENERGIA TOTAL CONSUMIDA (GJ)

2017	2018	2019	2020	2021	2022
769	712	765	873	1009	1158

A pensar num futuro mais sustentável, a Sourcetextile instalou painéis fotovoltaicos na sua cobertura, permitindo a conversão da luz solar em eletricidade, através de um recurso renovável que é o Sol.

Desde que instalamos os painéis fotovoltaicos, 23.4% da energia consumida em 2022 adveio dos painéis.

As medidas implementadas com implicação no consumo energético ainda não são suficientes para uma efetiva redução das emissões de CO2 inerentes à atividade.

No entanto, a otimização do consumo de energia e a consequente preocupação com a eficiência energética são uma realidade na empresa.

Por isso, em 2023, serão reforçados ainda mais os painéis fotovoltaicos já instalados.

Sustentabilidade é o foco.

EMISSÕES CO2

As emissões de gases com efeito de estufa, no caso da Sourcetextile resulta dos consumos da eletricidade e dos consumos do combustível da frota automóvel.

No que diz respeito às emissões de CO2, resultantes da atividade da Sourcetextile destaca-se o seguinte:

EMISSÕES (Ton CO2)

2017	2018	2019	2020	2021	2022
74	70	76	85	95	112

Apesar das medidas de redução de consumo de energia e emissões, as emissões de CO2 aumentaram, verificando-se um aumento de 17.89% face ao ano anterior.

Se analisarmos o consumo específico de energia (tonCO2/ volume de vendas) verifica-se um aumento de 5.68% face ao ano de 2021.

EMISSÕES 10-5 Ton CO2e/ Volume Vendas

2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.74	1.89	1.83	1.78	1.76	1.86



RESÍDUOS

A Sourcetextile tem implementado um sistema de gestão de resíduos, de forma a garantir que não resultem problemas ambientais da produção dos mesmos.

A segregação dos resíduos é realizado por todos os colaboradores sendo o seu armazenamento realizado no local de segregação, tendo em consideração a natureza e o destino final, para posterior encaminhamento para operadores de resíduos licenciados pela agência Portuguesa do Ambiente.

Na Sourcetextile existem zonas específicas para a colocação dos resíduos: papel e cartão, plásticos, lixo orgânico e fibras têxteis.

Durante o ano de 2022, foram produzidos 28.79 toneladas de resíduos, uma diminuição de 15.2% face ao ano anterior.

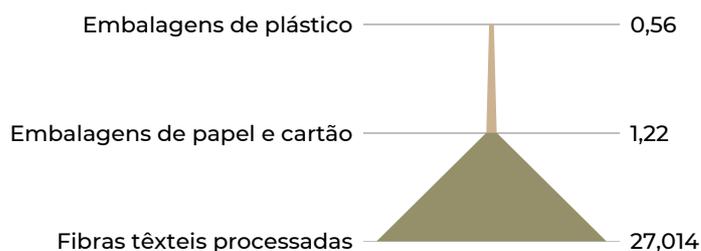
Numa análise por tipologia de resíduos, os desperdícios representam 93.83% fibras têxteis, 4.24% papel e cartão e 1.93% plástico.

RESÍDUOS (Ton)					
2017	2018	2019	2020	2021	2022
30.36	28.48	29.84	27.64	31.84	28.79

Todos os resíduos são encaminhados para operadores licenciados de resíduos, sendo o seu destino R12 (reciclagem).

Os resíduos indiferenciados (domésticos) são recolhidos e transportados para a Braval, onde depois de depositados, são separados de modo a serem valorizados.

Foi realizada uma avaliação aos Fornecedores de Gestão de Resíduos em termos de sustentabilidade.



PROJETO - 2ND ROUND

No sentido de promovermos a circularidade na Sourcetextile, demos início a um projeto designado como "2nd Round" que permite reciclar os desperdícios de corte e peças em fim de vida dos clientes e transformar em "novas" malhas.

A Sourcetextile está envolvida no projeto "2nd Round" para promover a reciclagem de desperdícios de corte e peças em fim de vida dos clientes.

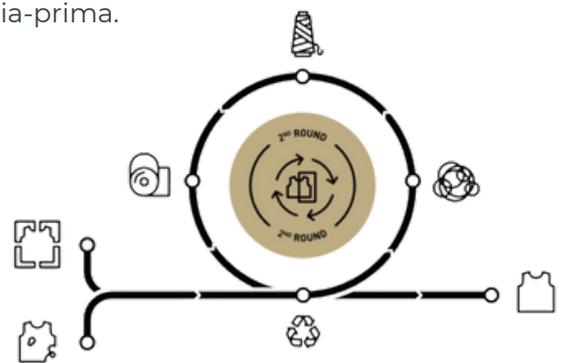
DETALHES SOBRE O PROCESSO:

1. Juntamos o desperdício do corte às peças em fim de vida devolvidas pelo cliente.
2. Estes desperdícios, são transportados para uma planta de reciclagem onde são desfibrados a partir de um processo mecânico.
3. À fibra resultante adiciona-se uma fibra nova/virgem para facilitar a fiação.
4. Com o novo fio reciclado tricota-se a malha sustentável.
5. Confecciona-se novas peças. Estas peças poderão ser certificadas no âmbito do GRS (Global Recycled Standard), dependendo da composição resultante e se pedido pelo cliente.

Nota: Em todas as fases do processo existe uma percentagem de perdas variável, que pode rondar o 15%, dependendo do comportamento/composição da matéria-prima.

VANTAGENS DO 2nd ROUND:

- Contribuição para a distinção de resíduos têxteis.
- Promoção da economia circular.
- Fomento da Inovação.
- Aumento da competitividade.
- Diversificação da oferta ao consumidor por parte dos nossos clientes.



CÓDIGO DE BOAS PRÁTICAS AMBIENTAIS

A Sourcetextile, pretende consciencializar os seus colaboradores para o impacto que as suas ações/atividades produzem no meio ambiente, assim como comprovar que ser "amigo do ambiente" não é afinal tão difícil, é essencialmente uma questão de hábitos.

Porque o compromisso ambiental não é uma opção, mas sim uma obrigação de todos nós, leia, medite e mude a sua atitude, para que possa satisfazer as suas necessidades atuais sem comprometer as necessidades de gerações futuras.



Apagar todas as luzes antes de abandonar o trabalho.

Imprimir e fotocopiar, sempre que possível dos dois lados da folha.

Reutilizar as embalagens de cartão e os envelopes de circulação interna.



Evitar a velocidade excessiva, as travagens bruscas e o excesso de carga sempre que utilizar veículos.

Reduzir o volume das embalagens antes de depositar nos contentores/big bags: espalmando-as.

Desligar o computador e o ar condicionado assim que terminar o dia de trabalho.



Utilizar o verso de folhas já utilizadas para tirar apontamentos e anotações.

Agitar o tonner de impressoras, fotocopadoras logo que este indicar que terminou (poderão garantir-se mais algumas cópias).



Planeie as saídas, de forma a não fazer saídas desnecessárias.



Verificar se todas as torneiras e autoclismos ficam bem fechados após utilização.

Utilizar sempre que possível o suporte informático como forma de enviar e analisar documento.



Utilizar sempre que possível, o transporte coletivo.

Depositar seletivamente: papel e cartão, plástico, vidro, pilhas e acumuladores, consumíveis informáticos, equipamento elétrico e eletrónico, resíduos têxteis.





DESEMPENHO ECONÓMICO

A Sourcetextile encerrou o ano de 2022, com um crescimento de **11.94%** face ao ano anterior, o que se traduz na contínua estabilidade financeira face aos anos anteriores, assegurando e mantendo o bom desempenho económico-financeiro em consonância com os anos anteriores.

A rápida mudança do quadro macroeconómico e geopolítico europeu desencadeada pela invasão russa na Ucrânia, o aumento das taxas de juro e a inflação, aumentaram a incerteza, volatilidade e insegurança nos mercados.

O momento atual é de investimento, consolidação e crescimento, assente na credibilidade como fornecedor diferenciador e de qualidade ímpar reconhecido nos mercados internacionais.

Todos os outros que já se encontravam em níveis históricos, aumentaram substancialmente.

A nossa resiliência, persistência e constante adaptabilidade, diminuíram o impacto desses eventos desfavoráveis.

Moderação, abertura a novos mercados e força comercial foram essenciais para o contínuo sucesso.

Compete ao Revisor Oficial de Contas (ROC) fiscalizar a administração da empresa relativamente ao cumprimento da lei, bem como os estatutos e regulamentos que lhe são aplicáveis.

Entendemos que a Sourcetextile, como empresa do setor têxtil e ciente da sua responsabilidade social, não poderia deixar de assumir o seu papel nesta iniciativa global, onde o contributo e o exemplo de todos será determinante para o seu sucesso, de modo a tornarmos cada medida uma resposta às necessidades e aos desafios de desenvolvimento sustentável aplicados a nível global.

Através duma avaliação interna, identificaram-se alguns ODS para as quais contribuímos diretamente com a nossa atividade.



- Desenvolver atividades de angariação de fundos para apoio a comunidades mais vulneráveis ou indivíduos específicos, bem como doar bens de primeira necessidade aos mesmos.
- Promover programas de promoção da saúde mental, providenciando apoio gratuito e confidencial a todos os colaboradores da empresa.
- Dádivas de sangue.
- Oferta de fruta aos funcionários (comprando a pequenos produtores, ajudando assim também o ambiente).
- Realizar palestras e atividades de promoção de exercício físico e de uma alimentação saudável, bem como programas de fomento à saúde e bem-estar dos colaborador.



- Instalação de painéis solares.
- Trocar as lâmpadas/torneiras para as mais eficientes.
- Plataforma interna de partilha de boleias.
- Plantação de árvores.
- Aproveitamento da água da chuva a reutilização da água da máquina de lavar para por exemplo a lavagem das carrinhas/ lavagem de vidros etc.
- Utilização de baldes e não mangueiras.
- Renovação da frota: viaturas de combustão por elétricos
- Substituir equipamentos e maquinaria por substitutos que reduzam o consumo energético e evitem emissões de gases de efeito de estufa.



- Oferta de estágios.
- Convidar alunos/escolas a virem passar um dia na empresa.
- Incentivar os funcionários a tirar formações, ajudando-os nesse processo.
- Promover atividades de forma a combater as desigualdades. Por exemplo: Desenvolver atividades lúdicas e desportivas como a dança, ensino de música ou artes plásticas,
- Assegurar a igualdade de oportunidades, principalmente de progressão na carreira, bem como promover a presença de mulheres em cargos de chefia/direção.
- Criação de programa de mobilidade interna que permita realocar trabalhadores em outras funções onde sejam mais produtivos, de acordo com as suas competências, fornecendo formação para as novas funções a desempenhar e avaliação de produtividade e felicidade do colaborador.



REFLEXÃO FINAL

Desde o início de atividade que a Sourcetextile pauta a sua atuação por princípios de qualidade, ambiente e segurança como é possível constatar pelas certificações existentes desde 2015.

Numa economia mundial em que a competitividade é extrema, torna-se cada vez mais fundamental definir estratégias de desenvolvimento, onde é importante crescer de forma sustentada na inovação, no conhecimento e diferenciação.

Acreditamos que temos uma melhor posição face à concorrência, uma vez que disponibilizamos um conjunto de certificações, de boas práticas, que valorizam a sustentabilidade.

O nosso maior desejo para 2023 é continuarmos a ser uma referência de persistência e resiliência nas adversidades.



FOR A ~~LESS BLACK AND~~ ~~MORE GREEN~~ FUTURE

For You & Me

   SOURCETEXTILE.PT



CU 837002
Sourcetextile is a GRS certified company. Only the products which are covered by a valid Transaction Certificate are GRS certified.